

社團法人中華專業人才協會 函

地址：WWW.CLPTC.COM

電子信箱：clptc@clptc.com

承辦人：誠摯請您用電子郵件聯繫段專員

受文者：國立臺灣體育運動大學

發文日期：中華民國115年5月27日

發文字號：專業訓字第1150527001號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：計畫1份 (0527001A00_ATTCH19.pdf)

主旨：為解決「工時工資、職務調動、離職問題、勞動新制」等實務問題，謹訂六、七月份舉辦四個場次，附件計畫，請查收。請惠予公告。歡迎「人資、行政、管理、出納、財會同仁」參加。

說明：

一、人資HR日常困境「踩到看不見的地雷」「主管說的和員工聽的不一樣」「職場霸凌防治新制建立」，擬舉辦相關專題：

(一)六月《主管與人資必修-考勤、工資、加班、離職》

(二)七月《勞資爭議與危機管理-最新工時工資、職務調動、職業災害》

(三)七月《職場霸凌防治新制-HR從人事管理到申訴調查
→SOP與法律風險》

(四)為您彙整與解答:最容易「被問的、被挑戰的、觸及風險」的議題

(五)邀請勞動部、市政府、法院之調解人/調解委員，本人經手調解勞資爭議案件已逾上千件，歡迎把您的問題攜來



國立臺灣體大 115/05/27



(六)邀請資深律師、臺北市政府勞資爭議調解委員/仲裁人、
獲《Asia Business Law Journal》評選為臺灣百大律師，歡迎把您的問題攜來

二、人資、財會、出納人員均會遇到「所得扣繳、代扣繳、勞動法令免稅所得」疑問。擬舉辦：

(一)七月場次《所得扣繳申報-短扣、漏扣、誤判案例解析》

(二)透過案例解析:扣太少、忘了扣、扣錯類別、免稅

(三)人資、財會、出納必修，有錯誤也不怕

(四)現場解答:歡迎將所得問題帶到現場，即時獲得解答

四、當日全程參與者，均授予【證書】一張

五、詳細活動說明與參加辦法，請閱讀:附件計畫

六、官網 WWW.CLPTC.COM 【中華國土建設人才育成中心/社團法人中華專業人才協會】提供報名系統

正本：同 受文者

副本：社團法人中華專業人才協會

